

Montréal, 1^{er} octobre 2012

Chers(es) collègues membres de l'ASCQ,

Le «Printemps érable» et ses nombreuses manifestations ont gardé certains d'entre nous sur le qui-vive et les événements du début de l'automne n'annoncent pas d'accalmie. Par chance, le merveilleux été nous a permis de profiter pleinement de nos vacances et de nous reposer pour un retour en force dans nos activités automnales.

Toutefois, plus fourmi que cigale, les membres du Conseil exécutif n'ont pas chômés cet été. Un pas important a été accompli dans la réalisation de notre plan stratégique soit l'octroi du contrat visant à établir une permanence dans la gestion et l'administration de l'Association. La firme Plante & associés a été retenue pour son expertise, sa polyvalence et sa compétitivité. Nous comptons fortement sur cet ajout à la structure organisationnelle pour renforcer l'avancement de nos projets, autant en ce qui a trait au développement stratégique que pour les missions ponctuelles.

Cette bonne note nous laisse toutefois devant le départ de Mme Ginette Joly. Après près de douze années de collaboration avec l'ASCQ, Mme Joly prend une retraite bien méritée. Les membres du Conseil d'administration se joignent à moi pour la remercier du fond du cœur de son soutien indéfectible au fil des ans.

Plus tôt aujourd'hui, votre CA a entériné la mise en place d'actions spécifiques de rapprochement de l'ASCQ avec nos partenaires de toujours soient le CRAIM et RÉCO-Québec. Nous sommes d'avis que nos trois associations, bien que différentes et représentant des sphères d'expertises distinctes sont complémentaires et bénéficieraient de rapprochements fonctionnels tout en accroissant les avantages à l'ensemble de nos membres. Je vous tiendrai informé de la suite des événements dans ce stimulant projet de renforcement de nos assises.

Sur une autre note, l'automne est l'occasion pour les membres de participer à une activité conjointe des plus pertinente au regard de la mission de l'organisation et de nos besoins de praticiens. Nous sommes tous invités à contribuer, de par notre expertise, au projet de développement d'indicateurs permettant de quantifier le niveau de résilience d'une municipalité. Nous vous tiendrons informé quant à la tenue de l'atelier de travail planifiée le 28 novembre prochain.

En terminant, dans notre objectif d'améliorer notre présence et le contact entre nous tous, un groupe LinkedIn de l'ASCQ a été créé. Vous serez invités à le joindre. Ce mode de communication, réservé aux membres, vise à dynamiser les échanges entre le Conseil exécutif, le Conseil d'administration et l'ensemble des membres de l'ASCQ.

Au plaisir,

Marc Lapointe
Président du Conseil d'administration