

Gérer et coordonner les ressources humaines lors du rétablissement

6) Quelles sont les principales compétences pour mettre en oeuvre ces solutions ?

Compétences du coordonnateur en intervention ?

Compétences du coordonnateur en rétablissement ?

1) À la lumière des enjeux prioritaires discutés au prototype #1 (Plan de rétablissement), quelles sont les compétences nécessaires pour la réalisation du plan de rétablissement ?

Compétences à l'interne ?

Compétences à l'externe

2) Tableau des compétences

Prioriser cinq (5) enjeux	Compétences requises			Acteur(s) au sein de la municipalité	Acteur(s) à l'extérieur de la municipalité	Moyens de mise en oeuvre
	Court terme	Moyen terme	Long terme			
1 -						
2 -						
3 -						
4 -						
5 -						

3) À la lumière du *Plan de rétablissement* réalisé, quels sont les principaux défis en matière de gestion des ressources humaines pour le rétablissement ?

4) Mettre trois (3) défis en ordre de priorité

1)

2)

3)

5) Quelles sont les solutions identifiées pour chacun des trois (3) défis ?

1)

2)

3)